

Enquête de développement des formations de la Chambre d'Agriculture d'Indre et Loire

La formation professionnelle est un atout fondamental pour l'employeur et pour le salarié. Celle-ci peut vous sembler complexe pour des questions d'organisation et de charges, mais elle est la garantie pour l'employeur de garder un personnel compétent et motivé.

La formation peut venir de l'initiative de l'employeur qui propose un plan de formation à ses salariés, ou d'une demande du salarié qui passe par le Compte personnel de formation (CPF) ou par le Congé individuel de formation (CIF). Ce questionnaire vous est proposé dans le but d'adapter nos offres à vos besoins et d'y répondre.

Les besoins en formation de vos salariés nous intéressent

Vous, employeur, avez la garantie de garder un personnel parfaitement formé aux progrès technologiques et aux normes en vigueur dans votre secteur d'activité grâce aux formations. Avec une formation adaptée, les employés gagnent en expertise et en productivité, et se sentent soutenus, ce qui tend à favoriser la cohésion interne de votre entreprise.

I – Votre entreprise

1. Quel est le nom de votre entreprise ?

2. Quelles sont les perspectives de développement de votre entreprise, les projets à venir ?

3. Pour faire face à ces changements, avez- vous des besoins (appui conseil, développement des compétences des salariés...) ?

Oui Non Lesquels :

4. Rencontrez-vous actuellement des problématiques particulières ou difficultés sur votre entreprise ?

Oui Non Lesquelles :

II – L'Emploi



5. Avez-vous des perspectives d'emplois dans votre structure, dans les mois ou les années futures ?

- Oui Non

6. Si oui, pour quel type de mission ?

7. Quel type de profil ?

8. Trouvez-vous facilement vos employés ?

- Oui Non

9. Auriez-vous besoin d'être accompagné en termes de recrutements, de création de poste ou d'accompagnement dans la gestion du travail (*fiche de poste, choix du salarié, définition du profil...*) ?

10. Connaissez-vous les aides à l'embauche (ARDAN, AEF EMPLOI...) ?

- Oui Non

III – La formation

11. Ressentez-vous le besoin d'envoyer vos salariés en formation ?

- Oui Non

12. Pourquoi ?

13. Quels bénéfices voyez-vous à envoyer vos salariés en formation ?

14. Quels freins voyez-vous à envoyer vos salariés en formation ?

15. Combien de jours par an êtes-vous prêt à laisser partir un salarié en formation ?

16. A quelle période (cocher la/les cases) ?

Janv	Fev	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Aout	Sept	Oct	Nov	Dec

17. Quel(s) thème(s) vous intéresseraient pour vos salariés?

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Viticulture/Oenologie <input type="radio"/> Arboriculture <input type="radio"/> Grande culture <input type="radio"/> Soudure <input type="radio"/> Travail du sol <input type="radio"/> Mécanique, tracteur, sécurité | <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Alimentation des élevages <input type="radio"/> Soins des élevages <input type="radio"/> Installation, gestion, transmission <input type="radio"/> Agriculture biologique <input type="radio"/> Commercialisation/Communication <input type="radio"/> Autres : |
|--|---|

18. Quels organismes de formation professionnelle connaissez-vous ?

19. Savez-vous où envoyer votre salarié en formation ?

- Oui Non

20. Connaissez-vous les dispositifs d'accompagnement financier pour la formation de vos salariés (Guide régional des formations FAFSEA, AEF formation...) ?

- Oui Non

21. En avez-vous déjà bénéficié ?

- Oui Non

22. Cela vous semble-t-il adapté ?

- Oui Non

23. Auriez-vous besoin d'être accompagné par rapport à ces besoins de formation : montage des dossiers auprès du FAFSEA, construction de la formation, définition du contenu pédagogique... ?

24. Comment pouvons-nous nous adresser à vos salariés par le futur ?

- En passant par vous
- Directement via ses coordonnées

25. Vous-même, avez-vous déjà suivi une formation ?

- Oui
- Non

26. Si oui, quelle formation avez-vous déjà suivie ?

27. Avec quel organisme ?

28. Quel(s) thème(s) vous intéresseraient pour vous-même ?

- | | |
|---|---|
| <input type="radio"/> Viticulture/Oenologie | <input type="radio"/> Alimentation des animaux |
| <input type="radio"/> Arboriculture | <input type="radio"/> Soins des animaux |
| <input type="radio"/> Grande culture | <input type="radio"/> Installation, gestion, transmission |
| <input type="radio"/> Soudure | <input type="radio"/> Agriculture biologique |
| <input type="radio"/> Travail du sol | <input type="radio"/> Commercialisation/Communication |
| <input type="radio"/> Mécanique, tracteur, sécurité | <input type="radio"/> Autres : |

29. Travaillez-vous déjà avec la Chambre d'Agriculture d'Indre et Loire ?

- Oui
- Non

30. Sur quelle activité ?

- | | |
|--|--|
| <input type="radio"/> Production végétale | <input type="radio"/> Transformation |
| <input type="radio"/> Production animale | <input type="radio"/> Agriculture biologique |
| <input type="radio"/> Viticulture | <input type="radio"/> Mécanique – Sécurité |
| <input type="radio"/> Commercialisation | <input type="radio"/> Ressources humaines |
| <input type="radio"/> Stratégie d'entreprise | <input type="radio"/> Autre : |

31. Si non, pourquoi ?

32. Merci d'indiquer vos coordonnées personnelles :

Nom :

Prénom :

Adresse mail :

Numéro de téléphone personnel :

Merci de votre collaboration

Votre avis nous intéresse

Pour vous, salarié, la formation professionnelle continue permet de développer une plus grande autonomie et de s'adapter aux évolutions technologiques, d'accéder à des connaissances et compétences nouvelles, afin de se préparer à un changement d'activité ou d'acquérir de nouvelles qualifications.

I – Vous

2. Quel âge avez-vous ?

3. Quelle est votre formation initiale ?

4. Est-elle en adéquation avec votre emploi actuel ?

Oui

Non

5. Depuis combien de temps êtes-vous salarié dans l'entreprise ?

6. Quel est votre activité ou votre responsabilité actuelle au sein de l'entreprise ?



II – La formation

7. Ressentez-vous le besoin de suivre une formation ?

- Oui Non

8. Si oui, sur quel(s) thème(s) ?

- | | |
|---|---|
| <input type="radio"/> Viticulture/Oenologie | <input type="radio"/> Alimentation des animaux |
| <input type="radio"/> Arboriculture | <input type="radio"/> Soins des animaux |
| <input type="radio"/> Grande culture | <input type="radio"/> Installation, gestion, transmission |
| <input type="radio"/> Soudure | <input type="radio"/> Agriculture biologique |
| <input type="radio"/> Travail du sol | <input type="radio"/> Commercialisation/Communication |
| <input type="radio"/> Mécanique, tracteur, sécurité | <input type="radio"/> Autres : |

9. Quels bénéfices voyez-vous à suivre une formation ?

10. Quels freins voyez-vous à suivre une formation ?

11. Combien de jours par an êtes-vous prêt à partir en formation ?

12. A quelle distance de chez vous êtes-vous prêt à aller pour suivre une formation ?

- < 5kms < 10kms < 15kms < 20 kms < 50kms > 50kms
 Autre :

13. A quelle période (cocher la/les cases) ?

Janv	Fev	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Aout	Sept	Oct	Nov	Dec

14. Etes-vous déjà parti en formation ?

- Oui Non

15. Si oui, avec quel organisme ?

16. Sur quelle(s) thématique(s) ?

17. Quelles sont vos ambitions (évolution personnelle, montée en compétence, nouvelle activité, nouvelle responsabilité...) pour le futur ?

18. Merci d'indiquer vos coordonnées personnelles.

Nom :

Prénom :

Adresse mail :

Numéro de téléphone personnel :

19. Si nous avons besoin de vous contacter, quel biais préférez-vous ?

- Téléphone
 E-mail
 Aucun des deux

Merci de votre collaboration